

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ школы №17



 Смирнова Л.В.

М.П. 25.08.2022 г.

От работодателя:

Директор МБОУ школы №17



 Каргинова Е.Г.

М.П. 25.08.2022 г.

ИЗМЕНЕНИЯ №1

В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

по защите трудовых, социально-экономических прав работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
школы №17 городского округа Кинешма
на 2022-2025 годы

Регистрационный номер № 21/7-3

Дата вступления в силу

«25» августа 2022 г.

Почтовый и юридический адрес организации

155815 г. Кинешма Ивановская область, ул. Наволокская, д. 18

сайт школы: http://portal.iv-edu.ru/dep/mouokin/kineshma_school17/default.aspx,

телефон (факс) (49331) 2-18-50; schkola17-kin@yandex.ru

Данные исполнителя:

Каргинова Елена Геннадьевна, директор МБОУ школы №17,

телефон (факс) (49331) 2-18-50



На основании уведомления Комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции от 18.07.2022 г. № 08-158 о регистрации Коллективного договора МБОУ школы №17 городского округа Кинешма на 2022-2025 годы (регистрационный № 21/7-3) внести изменения:

1. Пункт 8.2.1 приложения №7 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в следующей редакции:

«8.2.1. не допускать применение труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с приказом Минтруда России от 18.07.2019 г. № 512 н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин».

2. Пункт 8.2.2 приложения №7 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в следующей редакции:

«8.2.2. исключить применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы, установленные приказом Минтруда России от 14.09.2021 г. № 629 н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную».

3. Пункт 8.1.2. приложения №7 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в следующей редакции:

«8.1.2. обеспечить финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 процента от бюджета образовательной организации в соответствии со ст.225 ТК РФ. Выделять на эти мероприятия ежегодно средства в сумме, указанной в соглашении по охране труда.»

4. Пункт 8.1.4. приложения №7 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в следующей редакции:

«8.1.4. ввести должность специалиста по охране труда в организациях в случае, если в организации количество работников превышает 50 человек, в соответствии со ст.223 ТК РФ, в случае если в организации количество работников не превышает 50 человек, то привлечь специалиста, оказывающего услуги в области охраны труда по гражданско-правовому договору».

5. Пункт 8.1.5. приложения №7 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в следующей редакции:

«8.1.5. создать в соответствии со ст.225 ТК РФ комитет (комиссию) по охране труда, в которую на паритетной основе входят представители работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации».

6. Пункт 8.1.13. приложения №7 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в следующей редакции:

«8.1.13. за счет средств Школы обеспечить

- прохождение работниками обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров(обследований), в том числе работниками, занятыми с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии со ст.220 ТК РФ;
- обязательных психиатрических освидетельствований педагогических работников, с сохранением за ними места работы(должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров(обследований).»

7. Пункт 8.5.2. приложения №7 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в следующей редакции:

«8.5.2. обучение, проверку знаний правил, норм и инструкций по охране труда, противопожарной безопасности, в области гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций, электробезопасности (при поступлении на работу в течении одного месяца):

- очередная проверка согласно требованиям ст.219 ТК РФ 1 раз в три года;
- внеочередная проверка проводится при перерыве в работе в данной должности более одного года, после происшедших несчастных случаев, по требованию должностных лиц, введении новых или внесении изменений и дополнений в законодательные или нормативные правовые акты по охране труда.»

8. Пункт 6.3. Раздела VI «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора дополнить новым подпунктом:

«●проводить профилактические мероприятия ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, не допускать дискриминацию и стигматизацию работников, живущих с ВИЧ.»



Проставлено, пронумеровано и
скреплено печатью

5 листа

Директор школы:

Е.Г. Каргинска